

Activité

→ Les salaires d'efficiences en Tanzanie (> manuel p. 71)

Prenons le cas de la Tanzanie, pays situé en Afrique de l'Est [...]. Lorsque (ce) pays (a) obtenu son indépendance en 1961, la plupart des actifs travaillaient dans de vastes plantations. Il s'agissait pour l'essentiel d'émigrés, comme c'est souvent le cas en Afrique, quittant les plantations pour retourner dans leur village plusieurs fois par an. Leur productivité et leur salaire était faible. Après l'indépendance, le gouvernement décréta que le taux de rémunération des travailleurs devait tripler. Les propriétaires de ces plantations s'attendaient à une catastrophe. Une telle hausse du coût de la main-d'œuvre ne pouvait selon eux que les conduire à la faillite. Mais le gouvernement avançait un autre scénario, fondé sur la théorie du salaire d'efficiences, selon lequel une hausse des salaires rendrait la main-d'œuvre plus productive et plus stable.

Les prédictions du gouvernement se sont révélées exactes. Le sisal, par exemple, est une plante que l'on cultive pour [...] fabriquer des cordages. La production globale de sisal a quadruplé en raison de la politique de salaire d'efficiences.

Joseph Stiglitz, *Principes d'économie moderne*, De Boeck, 2000

Questions

1. Quel lien pouvez-vous établir entre la question posée dans le titre de ce dossier, le document 3 page 71 de votre manuel et ce document ?

2. Rédigez votre trace écrite pour le cours, à l'aide de ce document et du document 3 p. 71 de votre manuel, en veillant à :

- répondre précisément à la question posée dans la première phrase de votre paragraphe (A)
- utiliser et définir des notions clés du cours, préciser les étapes des mécanismes économiques (E).
- illustrer précisément votre idée (I).
- refaire le lien avec la question posée (L).